

All Savers



Seguro All Savers

Seguro de Salud para Pequeñas Empresas

Planes Asegurados Completamente



Para Su Pequeña Empresa

Planes que no lo llevan a la bancarrota

La **principal preocupación** de los propietarios de pequeñas empresas es el costo de la atención de la salud.¹ Por eso, All Savers se creó pensando en primas bajas. Creemos que las pequeñas empresas no deberían tener que pagar cantidades exorbitantes por el seguro de salud. Seguramente usted estará de acuerdo.

Pero All Savers no sólo está diseñado para ofrecer primas bajas. Pensamos que su compañía también debería **obtener más por su dinero**. Aquí le explicamos lo que queremos decir.

Un tipo de seguro diferente

Con muchos planes tradicionales, algunos empleados sienten que no aprovechan al máximo la cobertura si no alcanzan su deducible. En realidad, descubrimos que el 60 por ciento de los empleados de pequeñas empresas gastan menos de \$1,500 por año en atención de la salud.² Generalmente son gastos por infecciones de oído, fracturas o exámenes de rutina. Pero como esos empleados no alcanzan la cantidad del deducible, todos los años terminan pagando los costos médicos de sus propios bolsillos. All Savers es diferente.

Cobertura antes del deducible

Diseñamos nuestros planes para ayudar a pagar muchos de esos costos cotidianos de atención de la salud **antes del deducible**. Es bueno cuando el seguro ayuda a pagar un ataque cardíaco imprevisto. Es aún mejor cuando también ayuda a pagar la atención de salud de todos los días. **All Savers hace ambas cosas.**

¹Robert Wood Johnson Foundation, Investigación sobre Pequeñas Empresas, 2008; estudio de la National Foundation for Independent Business, 2012

²Basado en una muestra nacional de datos de reclamos de pequeñas empresas de UnitedHealthcare, desde marzo 1, 2010 hasta febrero 28, 2011

El Crédito Médico

Con los planes All Savers estándar, cada empleado cubierto y cónyuge cubierto recibe un crédito médico que puede ayudar a cubrir gastos como visitas al consultorio, radiografías, pruebas de laboratorio, exámenes de diagnóstico y hospitalizaciones de un miembro de la familia cubierto (los exámenes preventivos ya están cubiertos al 100%). Los pagos realizados con el crédito médico se cuentan para alcanzar el deducible del miembro.



El crédito médico puede ser de \$100 a \$1,000 por persona, según el plan que seleccione. Usted no tiene que pagar extra por el crédito médico; sino que **está incorporado** como parte del plan.

Una vez que un miembro usa todo el crédito médico, debe cumplir con el deducible antes de que el coaseguro comience a pagar los reclamos elegibles.

³Basado en una muestra nacional de datos de reclamos de pequeñas empresas de UnitedHealthcare, desde marzo 1, 2010 hasta febrero 28, 2011

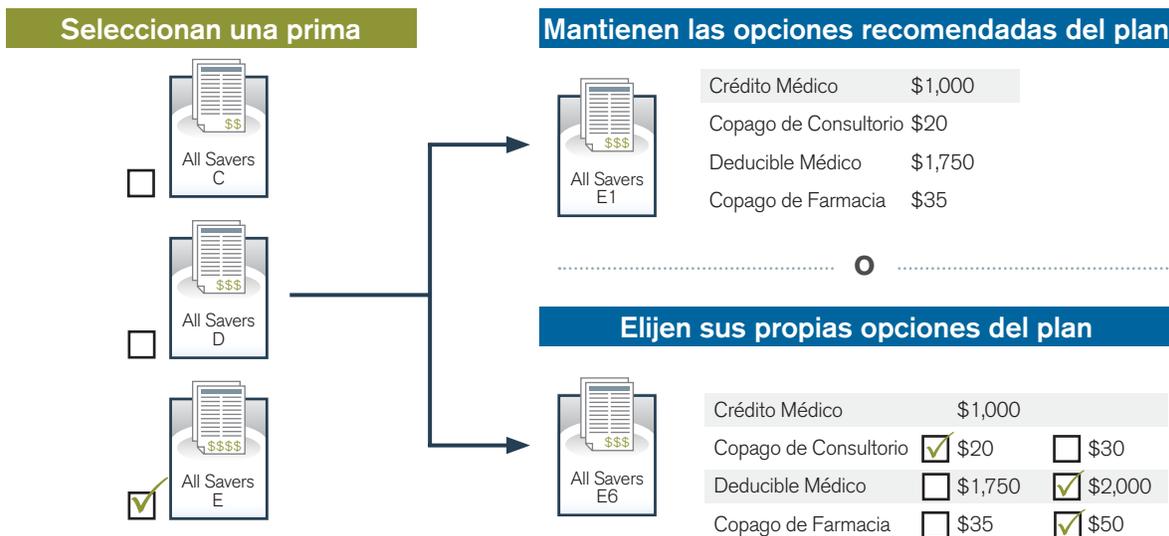
Los Empleados Tienen la Posibilidad de Elegir

Diseñado pensando en los empleados: porque todos tenemos que ajustarnos a un presupuesto

Cada empleado tiene necesidades diferentes. Así que con All Savers, para los empleados es fácil elegir las opciones de copago y deducible adecuadas para ellos.

¿Los empleados quieren copagos más bajos, un deducible más bajo o un copago de farmacia más bajo? No hay problema, pueden elegir. Con All Savers, sus empleados pueden mantener las opciones que usted les recomiende o ellos pueden elegir sus propias opciones, sin afectar el pago mensual de su empresa. Ni en un centavo.

Los empleados pueden elegir sus propias opciones de copago y deducible en tan sólo unos minutos en el sitio de Internet de All Savers.



Con All Savers, sus empleados pueden mantener el plan recomendado o elegir el plan que más les guste: sin ningún costo adicional.

Medicamentos de venta con receta, sin dolores de cabeza

Nuestro beneficio farmacéutico tiene deducibles bajos (de hasta cero dólares). Una vez que los miembros cubiertos alcancen el deducible de farmacia, sólo tendrán que pagar los copagos durante el resto del año calendario. All Savers se hace cargo del resto de los costos elegibles.

Cada plan All Savers tiene un **copago de \$10** para los medicamentos del Nivel 1, que incluye muchos medicamentos genéricos. Los copagos de los otros niveles dependen de las opciones de plan que elijan sus empleados.

Ejemplo de Costos y Pagos

Sus empleados pueden iniciar sesión en www.myallsavers.com y elegir sus opciones de plan.

Ejemplo 1⁴

Jack “nunca” se enferma, así que eligió un copago por visita al consultorio un poco más alto (\$30). En cambio, seleccionó un deducible más bajo (\$1,750), lo que le da un poco más de cobertura en caso de sufrir lesiones en un accidente costoso.

Gastos médicos y farmacéuticos de Jack:

Servicio	Costo	Cómo se paga		
		Copago	Crédito (\$1,000 total)	Deducible (\$1,750 total)
Examen y Biopsia, Lesión en la Piel	\$500 =	\$30	\$470	\$470
Extracción de Lesión	\$150 =	\$30	\$120	\$120
Totales	\$650 =	\$60	\$590	\$590*

*El crédito médico se aplica al deducible

Servicios Farmacéuticos		Deducible (\$0 total)	Copago
Cefalexina (Nivel 1)	\$10 =	-	\$10
Hidrocodona (Nivel 1)	\$10 =	-	\$10
Totales	\$20 =	\$0	\$20

El año pasado, el total de costos médicos de Jack fue de \$650. Pagó \$60 en copagos médicos. Su crédito médico de \$1,000 pagó el resto de sus servicios médicos, que se aplicaron a su deducible. Su costo total de desembolso personal fue de \$80 (que incluyeron \$20 en copagos por medicamentos).

Compare los costos de desembolso personal de Jack de este año:⁵

Tipo de Plan	Nivel de la Prima	Costo de Desembolso Personal
All Savers	Bajo	\$80
Plan con Deducible Alto	Bajo	\$670
Plan de Copago Tradicional	Alto	\$80

⁴Los ejemplos en las páginas 5 y 6 corresponden a servicios prestados dentro de la red y se ofrecen sólo a modo ilustrativo. No representan personas ni situaciones reales.

⁵Los cálculos de costos de desembolso personal en las páginas 5 y 6 para el plan con deducible alto suponen un deducible de \$1,500. Los cálculos de costos de desembolso personal para el plan de copago tradicional suponen copagos por visitas al consultorio de \$30, copagos por medicamentos del Nivel 1 de \$10 y copagos por medicamentos del Nivel 2 de \$30.

Ejemplo 2⁴

Julie va al médico un poco más seguido, así que eligió copagos por visita al consultorio más bajos (\$20). En cambio, eligió un deducible médico un poco más alto (\$2,000).

Gastos médicos y farmacéuticos de Julie:

Servicio	Costo	Cómo se paga		
		Copago	Crédito (\$1,000 total)	Deducible (\$2,000 total)
Visita al Consultorio: Nervio Plantar	\$100 =	\$20	\$80	\$80
Pruebas de Laboratorio	\$400 =	\$20	\$380	\$380
Visita al Consultorio: Amigdalitis	\$100 =	\$20	\$80	\$80
Radiografía: Dolor de Espalda	\$200 =	\$20	\$180	\$180
Totales	\$800 =	\$80	\$720	\$720*

*El crédito médico se aplica al deducible

Servicios Farmacéuticos		Deducible (\$0 total)	Copago
Hidrocodona (Nivel 1)	\$10 =	-	\$10
Levofloxacina (Nivel 2)	\$100 =	-	\$50
Azitromicina (Nivel 1)	\$20 =	-	\$10
Totales	\$130 =		\$70

El total de costos médicos de Julie fue de \$800. Pagó \$80 en copagos médicos y su crédito médico cubrió los \$720 restantes. Su crédito médico también se aplicó a su deducible.

El total de costos de medicamentos de Julie fue de \$130. Pagó \$70 en copagos y el plan cubrió el resto.

Compare los costos de desembolso personal de Julie de este año:⁵

Tipo de Plan	Nivel de la Prima	Costo de Desembolso Personal
All Savers	Bajo	\$150
Plan con Deducible Alto	Bajo	\$930
Plan de Copago Tradicional	Alto	\$190

Una Amplia Variedad de Beneficios

La siguiente tabla detalla cómo se pagan los diferentes tipos de servicios elegibles. El nivel de prima que seleccione y los planes que elijan sus empleados determinarán las cantidades reales de los copagos, créditos médicos, deducibles y coaseguro.

Servicios	Dentro de la Red				Fuera de la Red			
	Copago	Crédito Médico	Deducible	Coaseguro	Copago	Crédito Médico	Deducible	Coaseguro
Preventivos <ul style="list-style-type: none"> Visitas de Bienestar Vacunas Exámenes de Rutina 	–	–	–	100%				
Nivel 1 de Copago <ul style="list-style-type: none"> Visita al Consultorio Médico Visita de Atención de Urgencia Pruebas de Laboratorio Menores Visita Médica a Paciente Hospitalizado Quiropráctica 	De \$20 a \$50							
Nivel 2 de Copago <ul style="list-style-type: none"> Visita a la Sala de Emergencias* 	De \$100 a \$250	De \$100 a \$1,000	De \$1,750 a \$4,500 (Individual)	De 55% a 90% (el plan paga)	–	El crédito médico se aplica a reclamos fuera de la red	2 veces el deducible dentro de la red	Igual a la tarifa dentro de la red
Nivel 3 de Copago <ul style="list-style-type: none"> Centro de Salud para Pacientes Ambulatorios Ambulancia (Aérea/Terrestre) Exámenes de Diagnóstico Mayores (tomografías, resonancias, etc.) 	De \$200 a \$600		De \$3,000 a \$9,000 (Familiar)					
Sin Copago Médico o Crédito Médico <ul style="list-style-type: none"> Trasplante Enfermería Especializada Atención de Salud en el Hogar Rehabilitación Prótesis Equipo Médico Duradero 	–	–						
Medicamentos de Venta con Receta <ul style="list-style-type: none"> Farmacia de Venta al por Menor (30 Días) Pedido por Correo (90 Días) 	\$10 ⁶	–	De \$0 a \$500	100%			–	

* Si un paciente es admitido en el hospital desde la sala de emergencias, se cuenta como servicios para pacientes hospitalizados o ambulatorios conforme a la sección Sin Copago.

⁶ Esto corresponde a los copagos del Nivel 1. Se aplican copagos aparte a los Niveles 2, 3 y 4. (Rango del Nivel 2: \$35–\$75. Rango del Nivel 3: \$60–\$120. Nivel 4: coaseguro del 50%.) Para ver una lista de los medicamentos de venta con receta incluidos en cada nivel de nuestra lista de medicamentos de venta con receta, visite www.myallsavers.com.

Cobertura Pediátrica Dental y de la Vista

Cobertura Dental para Niños	Tarifas de Coaseguro Dental para Niños	Cobertura de la Vista para Niños	Copagos de la Vista para Niños
Se aplica al deducible médico Coaseguro aparte (igual que para los servicios dentro y fuera de la red)	<ul style="list-style-type: none"> Servicios Preventivos: 100% Restauración Menor: 80% Restauración Mayor: 50% Servicios de Ortodoncia: 50% 	Copagos aparte según el servicio. La cobertura fuera de la red está sujeta al deducible médico y luego a la tarifa de coaseguro.	Examen: \$10 Lentes: \$25 Lentes de Contacto: \$25 Marcos: tarifas según el precio del marco

Seguro All Savers

La decisión inteligente para usted, para sus empleados,
para una mejor salud.

